

Ateitį kuriame žemėje

**Etikos
kodeksas**



I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. UAB „Agrokoncernas“ (toliau – Bendrovė) verslo etikos kodeksas (toliau – Kodeksas) skirtas:
- 1.1. Nustatyti aiškius verslo etikos ir atsakomybės principus, kuriais vadovaujantis priimami sprendimai ir formuojama Bendrovės kultūra.
 - 1.2. Stiprinti atsakingą, sąžiningą ir skaidrią veiklą, atitinkančią įstatymus bei etiško elgesio standartus.
 - 1.3. Skatinti Bendrovės vertybėmis grįstą Bendrovės darbuotojų (toliau – Darbuotojų) elgesį.

II. VERTYBĖS IR ELGESIO PRINCIPAI

2. Mūsų veikla grindžiama šešiomis kartinėmis vertybėmis: tvarumu, profesionalumu, pasitikėjimu, veržlumu, įžvalgumu ir darbštumu. Jos atspindi mūsų organizacijos tapatybę, vidinę kultūrą bei požiūrį į bendradarbiavimą, atsakingumą ir ilgalaikę sėkmę. Vertybės yra pagrindas, kuriuo vadovaujamės priimdami sprendimus, bendraudami su kolegomis ir kurdami ryšius su aplinka.
- 2.1. *Tvarumas*. Mes tikime, kad atsakingas požiūris į aplinką yra neatsiejama mūsų veiklos dalis. Siekiame vykdyti savo veiklą taip, kad būtų tausojami gamtos ištekliai, mažinamas poveikis aplinkai ir skatinamas ilgalaikis žemės ūkio sektoriaus atsparumas. Savo klientams siekiame siūlyti tvarias žemės ūkio prekes ir paslaugas, kurios padeda kurti darnesnę ir aplinkai draugiškesnę ateitį.
 - 2.2. *Profesionalumas*. Esame savo srities profesionalai. Komandoje puoselėjame nuolatinio mokymosi, augimo ir tobulėjimo kultūrą. Profesionalumo kriterijus taikome tiek profesinėje veikloje, tiek bendraudami su kolegomis, partneriais, klientais bei konkurentais. Profesionalumas yra mūsų veiklos kokybės ir pasitikėjimo garantas.
 - 2.3. *Pasitikėjimas*. Tikime, kad partnerystė gali būti ilgalaikė tik tada, kai ji grindžiama pasitikėjimu. Laikomės duoto žodžio, esame atviri, skaidrūs ir sąžiningi. Pasitikėjimą kuriame veiksmais – ne žodžiais.
 - 2.4. *Veržlumas*. Veikiame greitai ir ryžtingai. Priimame sprendimus, padedančius judėti pirmyn ir siekti užsibrėžtų tikslų. Veržlumas mums reiškia gebėjimą priimti atsakomybę už iniciatyvą ir rezultatus.

2.5. Įžvalgumas. Esame žingeidūs ir matome toliau. Veikiame įžvalgiai – stebime tendencijas, ieškome efektyvesnių sprendimų bei diegiame inovacijas.

2.6. Darbštumas. Pasitikime savo sugebėjimais ir patirtimi. Esame atkaklūs, kruopštūs ir atsakingi. Darbštumas mums – tai požiūris, kad visos problemos yra išsprendžiamos per nuosekliai, kokybišką ir kryptingą veiklą.

Mūsų elgesio principai kyla iš Bendrovės vertybių ir padeda kiekvienam Darbuotojui veikti atsakingai, sąžiningai bei profesionaliai. Jie apibrėžia, kokio elgesio tikimės vieni iš kitų kasdienėje veikloje – tiek vidinėje komunikacijoje, tiek bendradarbiaujant su klientais, partneriais ar visuomene.

3. Bendrovė įsipareigoja vykdyti veiklą vadovaudamasi tvarumo principais – tausoti gamtos išteklius, mažinti neigiamą poveikį aplinkai ir skatinti ilgalaikį žemės ūkio sektoriaus atsparumą. Visi Darbuotojai privalo priimti sprendimus, atitinkančius aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir ekonominio efektyvumo reikalavimus bei aktyviai prisidėti prie tvarių sprendimų diegimo tiek įmonės viduje, tiek bendradarbiaujant su klientais ir partneriais.

4. Laikomės įstatymų, vidaus taisyklių ir etikos normų. Atsakingai vykdome priimtus įsipareigojimus, dirbame laikydamiesi aukštų kokybės standartų, užtikriname dalykišką ir pagarbų bendravimą. Nuolat tobuliname savo žinias ir įgūdžius, o atstovaudami įmonei elgiamės oriai ir etiškai.

5. Kuriame pasitikėjimu grįstus santykius tiek įmonės viduje, tiek išorėje. Esame sąžiningi savo veiksmuose ir komunikacijoje, laikomės duoto žodžio bei atsakingai vykdome susitarimus. Kalbame atvirai, apie problemas informuojame tiesiogiai, vengiame interesų konfliktų ir, jiems iškilus, informuojame atsakingus asmenis.

6. Imamės iniciatyvos nelaukdami nurodymų, kai matome galimybę veikti. Veikiame ryžtingai net neapibrėžtose situacijose, orientuojamės į sprendimus ir rezultatus. Greitai reaguojame į pokyčius, bet sprendimus priimame atsakingai, pasverdami poveikį. Aktyviai siūlome idėjas procesų tobulinimui ir prisidedame prie jų įgyvendinimo.

7. Vertiname informaciją, analizuojame duomenis ir priimame pagrįstus sprendimus. Pastebėję tobulinimo galimybes ar rizikas – jas įvardijame ir siūlome sprendimus. Skatiname inovacijas, dalijamės įžvalgomis su kolegomis, mąstome plačiau ir planuojame ilgam laikotarpiui, siekdami kurti ilgalaikę vertę.

8. Dirbame atsakingai, nuosekliai ir savarankiškai. Planuojame veiklą taip, kad užtikrintume kokybę ir terminų laikymąsi. Prisiimame atsakomybę už savo veiksmus ir jų pasekmes, ieškome sprendimų net sudėtingose situacijose. Bendradarbiaujame, padedame vieni kitiems ir siekiame bendros sėkmės.

III. DARBO APLINKA IR SANTYKIAI

9. Bendrovė siekia kurti saugią, sveikatai ir emocinei gerovei palankią darbo aplinką visiems Darbuotojams, vadovaudamiesi Darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimais. Įgyvendiname prevencines priemones, siekdami išvengti nelaimingų atsitikimų, profesinių ligų bei sveikatai kenksmingų ar pavojingų rizikos veiksnių. Viena iš svarbiausių saugios aplinkos sąlygų – darbo metu būti blaiviam, todėl Bendrovėje netoleruojamas psichotropinių medžiagų, įskaitant alkoholį, narkotikus ar kitas sąmonę veikiančias medžiagas, vartojimas bei vykdoma kontrolė. Kad Darbuotojai galėtų saugiai dirbti ir nebūtų pakenkta jų sveikatai visi Darbuotojai yra tinkamai instruktuojami ir reguliariai mokomi. Kuriame atvirą saugos kultūrą, skatindami Darbuotojų atsakomybę bei įsitraukimą į saugos procesus. Tikime, kad rūpestis savo ir kolegų gerove yra ne tik pareiga, bet ir esminė mūsų organizacijos kultūros vertybė, prisidedanti prie atsakingos, pagarba grįstos darbo aplinkos kūrimo.

10. Siekiame kurti ir palaikyti įtraukią, pagarba grįstą darbo aplinką, kurioje kiekvienas Darbuotojas turi vienodas galimybes dalyvauti įmonės veikloje, tobulėti, būti vertinamas pagal objektyvius kriterijus. Įvairovė, apimanti skirtingą patirtį, įsitikinimus, kultūrą ir asmenines savybes yra laikoma stiprybe, kuri prisideda prie komandinio darbo, inovatyvumo ir ilgalaikės sėkmės. Vadovaujames lygių galimybių principu ir skatiname pagarbų bendravimą visais organizacijos lygmenimis, vertindami kiekvieną Darbuotoją pagal jo kompetenciją, atsakomybę ir indėlį į bendrus tikslus.

11. Netoleruojame jokios diskriminacijos, priekabiavimo ar smurto – nei fizinio, nei psichologinio, nei žodinio. Užtikriname, kad visi Darbuotojai galėtų dirbti saugioje, orumą gerbiančioje aplinkoje be bauginimo, užgauliojimų ar bet kokio elgesio, kuris kelia nesaugumo jausmą. Diskriminacija suprantama kaip bet koks tiesioginis ar netiesioginis asmens teisių ar galimybių ribojimas dėl su darbu nesusijusių priežasčių, įskaitant, bet neapsiribojant, lytimi, amžiumi, tautybe, kalba, religija, įsitikinimais, negalia ar socialine padėtimi. Pastebėję netinkamą elgesį ar patyrę diskriminaciją, smurtą ar priekabiavimą, Darbuotojai skatinami apie tai pranešti naudojantis šio Kodekso 24 skyriuje aprašytais pranešimų teikimo kanalais.

IV. ATSAKOMYBĖ BENDRUOMENĖMS

12. Gerbiame visų bendruomenių žmogaus teises, nepriklausomai nuo jų kilmės, socialinės ar kultūrinės padėties, ir siekiame užtikrinti, kad mūsų veikla nesukeltų joms neigiamo poveikio. Pripažįstame, kad mūsų veikla – tiek tiesioginė, tiek netiesioginė – gali paveikti vietos gyventojų gyvenimo kokybę, socialinę struktūrą, sveikatą, saugumą bei aplinkos būklę. Identifikavus galimą ar realų poveikį, įsipareigojame: įsiklausyti į suinteresuotų šalių lūkesčius ir rūpesčius, palaikyti

nuolatinį, skaidrų ir abipusį dialogą su bendruomenėmis, konsultuotis su vietos atstovais bei nevyriausybėmis organizacijomis, imtis prevencinių ir mažinimo priemonių, siekdami išvengti, sumažinti ar kompensuoti neigiamą poveikį, užtikrinti, kad pažeidimų atveju būtų taikytos tinkamos žalos atitaisymo priemonės ir būtų išmoktos pamokos siekiant išvengti jų pasikartojimo.

13. Tikime, kad ilgalaikė sėkmė negali būti atskirta nuo teigiamo indėlio į visuomenę. Todėl aktyviai prisidedame prie bendruomenių gerovės per socialines investicijas ir paramos programas. Remiame nevyriausybines organizacijas, bendruomeninius projektus bei viešąjį interesą atitinkančias iniciatyvas – ypač švietimo, aplinkosaugos, sveikatos, kultūros, jaunimo įgalinimo, socialinės integracijos ir klimato kaitos švelninimo srityse. Paramą teikiame vadovaudamiesi šiais principais:

13.1. skaidrumas: visa parama dokumentuojama, stebima ir pagrįdžiama;

13.2. teisėtumas: parama skiriama tik teisėtiems ir etiškiems tikslams;

13.3. interesų konfliktų vengimas: nedarome jokio poveikio politiniams ar verslo sprendimams mainais į paramą;

13.4. partnerystė: skatiname bendradarbiavimą su bendruomenėmis, grįstą abipusiu pasitikėjimu, atskaitomybe ir pagarba.

Siekiame, kad mūsų socialinė atsakomybė būtų matoma, pamatuojama ir kurianti ilgalaikę vertę vietos žmonėms bei visai visuomenei.

V. APLINKOS APSAUGA IR TVARUMAS

14. Siekdami sumažinti savo veiklos poveikį klimatui, nuosekliai investuojame į atsinaujinančios energijos plėtrą ir energetinio efektyvumo priemones. Bendrovės lygmeniu plečiame nuosavų saulės elektrinių parkus, taip reikšmingai didindami elektros energijos gamybą iš atsinaujinančių šaltinių. Taip pat taikome pažangius energijos taupymo sprendimus, įskaitant geoterminį šildymą bei pastatų automatizavimo sistemas. Be to, aktyviai plėtojame tvaraus judumo sprendimus – elektromobilių parką ir užtikriname reikalingą įkrovimo infrastruktūrą.

15. Bendrovė siekia, kad modernios ir aplinką tausojančios technologijos būtų prieinamos visiems šalies ūkininkams. Mūsų bandymų laukuose vykdomi agrocheminių produktų efektyvumo tyrimai leidžia pagrįstai mažinti perteklinį cheminių medžiagų naudojimą žemės ūkyje. Konsultuojame partnerius dėl tikslųjų technologijų taikymo, augalų mitybos optimizavimo bei tvarių ūkininkavimo metodų. Taip pat aktyviai prisidedame prie naujų, inovatyvių agrotechnologijų diegimo, kurios leidžia efektyviau valdyti gamtinius išteklius, didinti dirvožemio produktyvumą ir kartu mažinti aplinkosauginį pėdsaką. Tikime, kad sąmoningas požiūris į aplinkos apsaugą yra ilgalaikės atsakomybės ir tvaraus augimo pagrindas.

16. Bendrovė pripažįsta klimato kaitos keliamus iššūkius kaip vieną svarbiausių globalių aplinkos problemų ir siekia aktyviai prisidėti prie jos švelninimo. Siekdami veikti atsakingai ir skaidriai, skaičiuojame Bendrovės veiklos metu išskiriamas šiltnamio efektą sukeliančias dujų (ŠESD) emisijas, apimančias visas tris tiesiogines ir netiesiogines emisijų kategorijas. Remdamiesi šiais duomenimis, identifikuojame pagrindinius emisijų šaltinius, nustatome mažinimo prioritetus ir siekiame taikyti tikslingas technologines bei organizacines priemones išmetamų teršalų kiekiui mažinti. Siekiame, kad mūsų klimato mažinimo tikslai būtų paremti mokslo principais, atitiktų ES žaliąjį kursą ir prisidėtų prie ilgalaikio tikslo – neutralizuoti įmonės poveikį klimatui per visą veiklos grandinę.

VI. VERSLO ETIKA IR INTERESŲ KONFLIKTAI

17. Netoleruojame jokios korupcijos formos, įskaitant kyšininkavimą, piktnaudžiavimą pareigomis ar bandymus daryti nesąžiningą įtaką sprendimams. Visi sprendimai turi būti priimami skaidriai, vadovaujantis teisės aktais, vidaus politika ir etikos principais. Pastebėjus korupcijos riziką ar jos apraiškas, Darbuotojai privalo nedelsdami informuoti atsakingus asmenis naudodamiesi šio Kodekso 24 skyriuje aprašytais pranešimų teikimo kanalais. Toks elgesys laikomas griežtu pažeidimu ir gali sąlygoti drausminę ar teisinę atsakomybę.

18. Darbuotojai turi vengti situacijų, kuriose asmeniniai, finansiniai ar kitokio pobūdžio interesai galėtų daryti įtaką profesiniams sprendimams, veiksams ar pareigų vykdymui. Apie galimus ar esamus interesų konfliktus Darbuotojai turi nedelsdami pranešti naudodamiesi šio Kodekso 24 skyriuje aprašytais pranešimų teikimo kanalais.

19. Bendrovė veikia laikydamasi galiojančių teisės aktų, skaidrumo ir reputacijos apsaugos principų. Nevaržome Darbuotojų asmeninių sprendimų įsitraukti į politinę ar viešąją veiklą, tačiau siekiame, kad tokie sprendimai būtų aiškiai įvardinti ir nesiejami su Bendrovės veikla. Tokia veikla turi būti vykdoma tik privačiu pagrindu, aiškiai atskiriant ją nuo Bendrovės interesų, pozicijos ar pavadinimo. Bet koks kontaktas su politinėmis partijomis, valstybės institucijomis ar sprendimų priėmėjais turi būti vykdomas atsakingai, laikantis galiojančių teisės aktų, nesukeliant interesų konflikto ar reputacinės rizikos. Bendrovės vardas, ištekliai ar pareigos negali būti naudojami siekiant politinių ar lobistinių tikslų.

20. Bendrovė vykdo savo veiklą laikydamasi sąžiningos konkurencijos principų ir gerbia rinkos dalyvių teisę veikti laisvai ir nepriklausomai. Draudžiami bet kokie susitarimai ar veiksmai, kurie galėtų riboti konkurenciją, pavyzdžiui, kainų derinimas, rinkos pasidalijimas, klientų ar tiekėjų boikotas, komercinės informacijos mainai su konkurentais. Darbuotojai neturi teisės dalyvauti veikloje, kuri pažeistų konkurencijos teisę arba galėtų būti interpretuojama kaip nesąžininga

konkurencinė praktika. Visais atvejais privaloma saugoti konfidencialią informaciją ir vengti bet kokių veiksmų, galinčių sukelti interesų konfliktą ar pakenkti Bendrovės reputacijai rinkoje.

21. Griežtai atsiribojame nuo bet kokios veiklos, tiesiogiai ar netiesiogiai susijusios su karine agresija prieš Ukrainą vykdančiomis valstybėmis – nevykdome veiklos tokiose šalyse, nepriklausome įmonių grupėms, kurių nariai ten veikia, nedalyvaujame tokių grupių veikloje per atstovaujančius, kontroliuojančius ar sprendimus priimančius asmenis ir nesiremiame partneriais ar subtiekejais, kurie neatitinka šių principų. Taip pat nevykdome jokios veiklos, pažeidžiančios bet kokias Europos Sąjungos, Jungtinių Tautų, Jungtinių Amerikos Valstijų ar kitas taikytinas tarptautines sankcijas ir neturime ryšių su sankcionuotais subjektais, asmenimis ar prekėmis.

VII. ATSAKOMYBĖ VARTOTOJAMS IR GALUTINIAMS NAUDOTOJAMS

22. Vertiname pasitikėjimu grįstus santykius su savo klientais (ūkininkais, žemės ūkio bendrovėmis) ir galutiniais maisto ir pašarų naudotojais, todėl elgiamės atsakingai ir sąžiningai visose bendradarbiavimo grandyse. Teikiame aiškia, skaidrią ir išsamią informaciją apie parduodamų produktų kilmę, sudėtį, naudojimo būdus bei galimą poveikį aplinkai ir žmonių sveikatai. Teikdami agronomines ir tikslųjų technologijų konsultacijas, vadovaujamės aukščiausios kokybės, tvarumo ir atsakingo požiūrio principais. Siekiame siūlyti sprendimus, kurie ilgainiui kurtų pridėtinę vertę klientams, stiprintų žemės ūkio sektoriaus atsparumą ir prisidėtų prie tvarios maisto tiekimo grandinės. Atsakingai vertiname galimus su mūsų produktais susijusius iššūkius vartotojams ir galutiniams naudotojams – nuo netinkamo naudojimo ar informacijos interpretavimo iki galimo poveikio aplinkai. Kilus rizikai ar pasitikėjimo grėsmei, imamės prevencinių ar atkuriamųjų veiksmų.

23. Siekiame aktyvaus ir abipusio ryšio su vartotojais bei galutiniais naudotojais. Skatiname jų įsitraukimą į mūsų veiklą, sprendimų priėmimą ir tobulėjimą, reguliariai vertindami atsiliepimus, palaikydami tiesioginį dialogą ir stebėdami klientų bei rinkos išvalgas. Gerbiame vartotojų ir galutinių naudotojų žmogaus teises, vadovaudamiesi tarptautinėmis gairėmis (Visuotinė žmogaus teisių deklaracija (angl. *The Universal Declaration of Human Rights*), Tarptautine darbo organizacijos (angl. *International Labour Organization Conventions*) konvencija, EBPO gairėmis daugiašalėms įmonėms (angl. *OECD Guidelines for Multinational Enterprises*)). Užtikriname lengvą ir prieinamą komunikaciją – mūsų internetinėje svetainėje pateikiamas skundų ir pasiūlymų teikimo kanalas, kuriame greitai reaguojame į pranešimus. Kiekvienas pranešimas vertinamas atsakingai ir sprendžiamas konstruktyviai, siekiant ne tik išspręsti konkrečią situaciją, bet ir užkirsti kelią galimiems sisteminiams pažeidimams. Kilus pažeidimo rizikai, įsipareigojame operatyviai reaguoti, bendradarbiauti su atsakingais padaliniais bei užtikrinti prevencinių priemonių taikymą. Komunikaciją su vartotojais taip pat palaikome per šiuos kanalus: interneto svetainę, socialinius

tinklus, renginius, konferencijas, tiesioginius susitikimus su klientais ir pardavimo komandomis, lankstinukus, mokslinius leidinius, klientų aptarnavimo telefonais ir el. paštu.

VIII. KONFIDENCIALUMAS IR INFORMACIJOS APSAUGA

24. Visi Bendrovės Darbuotojai saugo asmens ir verslo duomenis su kuriais susiduria darbo metu. Taip pat laikosi galiojančių duomenų saugos teisės aktų, ypač Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (BDAR)(angl. *GDPR – General Data Protection Regulation*), ir vidinių taisyklių, užtikrinančių duomenų apsaugą. Kiekvienas Darbuotojas yra atsakingas už tai, kad:

- 24.1.** asmens duomenys būtų tvarkomi tik tiek, kiek būtina, ir tik aiškiai apibrėžtais tikslais;
- 24.2.** informacija nebūtų atskleista tretiesiems asmenims be leidimo;
- 24.3.** dokumentai ir elektroniniai failai būtų saugomi saugiai ir prieinami tik asmenims, turintiems teisę dirbti su tokiais duomenimis;
- 24.4.** įtartini duomenų saugumo pažeidimai būtų nedelsiant pranešami atsakingam Bendrovės skyriui.

Gerbiame kiekvieno žmogaus teisę į privatumą ir užtikriname, kad mūsų elgesys su informacija atitiktų skaidrumo, pagarbos ir atsakomybės principus.

25. Kibernetinis saugumas yra esminė mūsų įmonės informacijos ir duomenų apsaugos dalis. Siekiame užtikrinti, kad mūsų informacinės sistemos, duomenys ir technologiniai išteklių būtų apsaugoti nuo neteisėtos prieigos, duomenų praradimo, kenkėjiškų programų ar kitų kibernetinių grėsmių. Visi Darbuotojai turi atsakingai naudoti slaptažodžius ir juos reguliariai atnaujinti, saugoti prisijungimo duomenis ir prieigą prie įmonės sistemų, nenaudoti nepatikimų ar neleistinų šaltinių, nuorodų, el. laiškų ar programinės įrangos, dirbti tik su Bendrovės autorizuotais įrenginiais ir oficialiai patvirtinta programine įranga bei reguliariai dalyvauti Bendrovės organizuojamuose kibernetinio saugumo mokymuose. Pastebėjus bet kokį įtartiną veikimą, įsilaužimą, kenkėjišką el. laišką ar kitą galimą kibernetinio saugumo pažeidimą, Darbuotojai nedelsdami informuoja informacinių technologijų skyrių.

IX. PRANEŠIMAI APIE PAŽEIDIMUS

26. Kiekvienas Darbuotojas turi teisę ir pareigą sąžiningai ir konfidencialiai pranešti apie pastebėtus galimus Kodekso, taikomų teisės aktų ar vidaus taisyklių pažeidimus. Skatiname nedelsti ir išsakyti bet kokias abejones ar įtarimus kuo anksčiau – tai leidžia laiku nustatyti ir užkirsti kelią netinkamam, neetiškam ar galimai neteisėtam elgesiui, užtikrinant Bendrovės skaidrumą, atsakomybę ir patikimumą.

27. Bendrovė įsipareigoja saugoti kiekvieną asmenį, sąžiningai pateikusį pranešimą apie galimą pažeidimą, nepriklausomai nuo to, ar įtarimai pasitvirtina. Užtikrinamas visų pranešėjų tapatybės konfidencialumas ir apsauga nuo bet kokios diskriminacijos, persekiojimo, spaudimo, atleidimo ar kitų neigiamų padarinių.

28. Darbuotojai gali pranešti apie galimus pažeidimus keliais būdais:

- Elektroniniu paštu (pranesimai@agrokonzernas.lt).
- Paštu (UAB „Agrokonzernas“ įmonių grupės pranešimų kanalui, Vėrupės g. 1, Babtų k. LT-54328 Kauno raj.).
- Tiesiogiai atsakingiems asmenims (Administracijos ir personalo direktoriui bei marketingo ir komunikacijos vadovui).
- Tiesiogiai savo vadovui.
- Anonimiškai per specialų elektroninį pranešimų kanalą: <https://agrokonzernogrupe.lt/pranesimu-kanalas/>.

Visi gauti pranešimai yra vertinami atsakingai, laikantis konfidencialumo ir nešališkumo principų Organizacijos kultūros ir įvairovės komitete. Esant pagrįstiems įtarimams, nedelsiant imamasi tinkamų vidinių tyrimo veiksmų ir, jei reikia, taikomos teisės aktuose numatytos priemonės.

X. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

29. Šis Kodeksas taikomas visiems Bendrovės Darbuotojams – nepriklausomai nuo jų darbo funkcijų, atsakomybės apimtys ar užimamų pareigų. Visi Darbuotojai be išimties privalo laikytis šiame dokumente nustatytų principų ir reikalavimų.

30. Kodekso nesilaikymas gali būti laikomas vidaus tvarkos pažeidimu ir užtraukti drausminę, administracinę ar, esant teisės aktų pažeidimams, net baudžiamąją atsakomybę. Kiekvienas Darbuotojas privalo suprasti, kad sąmoningas etikos principų nepaisymas gali turėti neigiamų pasekmių tiek asmeniškai, tiek visai organizacijai.

31. Kodeksas yra periodiškai peržiūrimas, atsižvelgiant į teisės aktų pokyčius, organizacijos veiklos plėtrą bei kintančius suinteresuotųjų šalių lūkesčius. Už Kodekso peržiūrą ir atnaujinimą atsakingas paskirtas asmuo ar padalinys. Apie reikšmingus pakeitimus Darbuotojai informuojami tinkamomis vidinės komunikacijos priemonėmis, o Darbuotojų pareiga – su atnaujinimais susipažinti.

32. Kodeksas įsigalioja nuo jo patvirtinimo dienos.

XI. TARPTAUTINIAI STANDARTAI

33. Verslo etikos kodeksas parengtas vadovaujantis pagrindiniais tarptautiniais atsakingo verslo standartais: EBPO gairėmis daugiašalėms įmonėms (angl. *OECD Guidelines for Multinational Enterprises*), Paryžiaus susitarimu (angl. *Paris Agreement*), Jungtinių Tautų pasauliniu susitarimu (angl. *United Nations Global Compact*), Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindiniais principais (angl. *UN Guiding Principles on Business and Human Rights*), JT darnaus vystymosi tikslais (angl. *UN Sustainable Development Goals*), Visuotine žmogaus teisių deklaracija (angl. *Universal Declaration of Human Rights*) ir Tarptautinės darbo organizacijos konvencijomis (angl. *ILO Conventions*).
